



**Parque  
Habitacional  
Qualificado**

**Envelhecimento  
Activo**

**Estilos de Vida  
Saudáveis**

**Sucesso  
Escolar**

**Inserção  
Profissional**

**Inserção Social**

**Transportes e  
Acessibilidades**

# Plano de Acção 2009

Concelho de Cinfães

Abril de 2009

## *Índice Geral*

<b>1. Introdução</b>	<b>2</b>
<b>2. Plano de Acção 2009</b>	<b>3</b>
2.1 – Projecto: “Consultas de PLA”	4
2.2 – Projecto: “Na prevenção é que está o ganho”	6
2.3 – Projecto: “Banco de Ajudas Técnicas”	9
2.4 – Projecto: “Utilização da Unidade Móvel de Saúde para Rastreios”	11
2.5 – Projecto: “Interinstitucionalidade e Intergeracionalidade”	13
2.6 – Projecto: “Formação”	16
2.7 – Projecto: “Alargamento das valências de apoio a idosos – Serviço de Apoio Domiciliário e Centro de Dia”	18
2.8 – Projecto: “Unidade de Cuidados Continuados”	21
2.9 – Projecto: “Diagnóstico das necessidades formativas/profissionais	23
2.10 – Projecto: “Formação Profissional”	25
2.11 – Projecto: “Empreendedorismo”	28
2.12 – Projecto: “Criação do Gabinete de Inserção Profissional”	30
2.13 – Projecto: “Criação de uma Empresa de Inserção”	32
2.14 – Projecto: “Diagnóstico sobre Deficiência”	34
2.15 – Projecto: “Centro de Internamento para pessoas portadoras de deficiência”	36
2.16 – Projecto: “Formação Profissional para Deficientes”	38
2.17 – Projecto: “Constituição de uma Associação de Pais”	40
2.18 – Projecto: “Cursos de Educação e Formação”	42
2.19 – Projecto: “Diagnóstico das necessidades de habitação”	44
2.20 – Projecto: “Divulgação dos Apoios Habitacionais”	46
2.21 – Projecto: “Habitar”	48
2.22 – Projecto: “Diagnóstico das necessidades de transportes”	50
2.23 – Projecto: “Circuitos Alternativos”	52
<b>3. Nota Final</b>	<b>54</b>

## 1. INTRODUÇÃO

*Concluído e apresentado o relatório de avaliação do Plano de Acção previsto para 2008, urge a planificação para o ano de 2009.*

*A construção do Plano de Acção para 2009 que agora se apresenta, tem em conta as actividades previstas para o decorrer do presente ano, inseridas no Plano de Desenvolvimento Social 2007-2009 bem como as actividades que, por motivos financeiros ou de logística, não foram concretizadas no ano passado (2008).*

*Deste modo e em conformidade com os planos de acção anteriores, neste documento está patente o que se vai fazer, como, quando, quem e onde ao nível do desenvolvimento social no concelho de Cinfães durante o ano de 2009.*

*À semelhança também dos anos anteriores, o presente trabalho assume-se como um documento sujeito a todas e quaisquer propostas a que o CLASCINF se proponha no período apresentado bem como às limitações orçamentais ou não concretização de candidaturas com as quais conta para já, para o desenvolvimento dos projectos propostos.*

*Por conseguinte, no final do presente ano (2009) conclui-se simultaneamente o Plano de Desenvolvimento Social 2007-2009, que como tínhamos previsto foi composto por três Planos de Acção Anuais. Este contexto, no próximo ano, isto é, em 2010 teremos que proceder à actualização do Diagnóstico Social do Concelho e mais uma vez respeitar as etapas do planeamento estratégico.*



# Plano de Acção

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Concelho de Cinfaes**

**Ano de 2009**

## **Eixo de Intervenção: Estilos de Vida Saudáveis**

### **Projecto**

#### **1. Consultas de PLA**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Reduzir a taxa de alcoolismo no Concelho de Cinfães.

**✘ Objectivos Específicos:**

Alargar o número de técnicos da equipa de consultas de PLA do Centro de Saúde de Cinfães;

Tratar e acompanhar os doentes alcoólicos e suas famílias.

**✘ Entidade Responsável:**

Centro de Saúde de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Extensões de Saúde do Centro de saúde de Cinfães;

Administração Regional de Saúde;

Unidade Móvel de Saúde.

**✘ População – Alvo:**

Pessoas com dependência alcoólica e respectivas famílias.

**✘ Resultados:**

Até final de 2009, pretende-se ter integrado mais um técnico na equipa de PLA;

Reduzir o número de situações de risco associadas à problemática do Alcoolismo.

**✘ Indicadores:**

Número de elementos da equipa antes do projecto;

Número de elementos da equipa depois do projecto;

Número de alcoólicos inscritos nas Consultas de PLA;

Número de alcoólicos acompanhados;

Número de alcoólicos tratados.

**Projecto: “Consultas de PLA”**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Alargamento da equipa de consultas de PLA do Centro de Saúde de Cinfães	1.1 Reunião com o Director do Centro de Saúde de Cinfães;													Centro de Saúde de Cinfães	Equipa Técnica das consultas de PLA
	1.2 Sensibilização do técnico para integração da equipa.														
2. Descentralizar as consultas de PLA através das extensões de saúde e da Unidade Móvel de Saúde.	2.1 Reunião com o Director do Centro de Saúde de Cinfães;														
3. Desenvolver uma candidatura ao IDT para a criação de um Programa de Respostas Integradas de combate ao alcoolismo e drogas ilícitas.	3.1 Reunião com o Centro de Respostas Integradas Porto Central;													(Instituição a definir)	(a definir)
	3.2 Desenvolvimento e apresentação da candidatura ao IDT.														

## **Eixo de Intervenção: Estilos de Vida Saudáveis**

### **Projecto**

## **2. “Na prevenção é que está o ganho”**

#### **✘ Objectivos Estratégicos:**

Reduzir a taxa de alcoolismo no Concelho de Cinfães, até 2009;

Reduzir o número de toxicodependentes no Concelho, até 2009;

Promover estilos de vida saudáveis.

#### **✘ Objectivos Específicos:**

Promover acções de sensibilização nas juntas de freguesia e nas escolas do Concelho por forma a prevenir comportamentos de risco;

Fomentar o espírito de parceria entre as associações de jovens do Concelho no sentido de desenvolverem actividades conjuntas.

#### **✘ Entidades Responsáveis:**

Associação de Jovens de Nespereira;

EB2, 3 de Cinfães;

Associação de Jovens de Fornelos;

EB2, 3 de Souselo;

Associação de Jovens dos Desamparados;

Escola Secundária de Cinfães;

Junta de Fornelos.

Centro de Saúde.

#### **✘ Recursos:**

Juntas de Freguesia;

Agrupamentos de Escolas e Escola Secundária de Cinfães;

Instituto Português da Juventude;

Centro de Saúde de Cinfães;

Casa da Cultura de Cinfães

#### **✘ População – Alvo:**

População total do Concelho.

✘ **Resultados:**

Pretende-se ter desenvolvido 5 campanhas de sensibilização em 5 freguesias, até Dezembro de 2009;

Ambiciona-se ter concretizado 3 campanhas junto dos jovens, nas EB2,3 de Cinfães, Souselo e na Escola Secundária, até Dezembro de 2009;

Até final de 2009, pretende-se ter promovido uma actividade inter associações juvenis;

Incutir na população local hábitos de vida saudáveis;

✘ **Indicadores:**

Número de acções de prevenção previstas;

Número de acções de prevenção realizadas;

Número de participantes nas diversas actividades.



## Projecto: “Na Prevenção é que está o Ganho”

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos			
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
1. Realização de 5 campanhas de sensibilização nas Juntas de Freguesia e/ou nas diversas Associações do Concelho	1.1 Reuniões com as 17 Juntas de Freguesia;																Junta de Freguesia de Fornelos.	Prof. Lúcia Teixeira
	1.2 Contactos com o CRI Porto Central <sup>1</sup> para colaboração nas campanhas;																	
	1.3 Realizar 5 campanhas de sensibilização em 5 freguesias do Concelho.																	
2. Realização de 3 campanhas de sensibilização nas Escolas do Concelho	2.1 Contactos com a EB2, 3 de Souselo, Cinfães e com a Escola Secundária de Cinfães;																EB2, 3 de Cinfães; EB2, 3 de Souselo; Escola Secundária de Cinfães.	Prof. Fernanda Paula; Prof. Marisa Moreira; Prof. Carla Ferreira.
	2.2 Contactos com o CAT de Viseu para colaboração nas campanhas;																	
	2.3 Realização de 3 campanhas de sensibilização junto dos jovens.																	
3. Promoção de 1 actividade inter associações juvenis	3.1 Reuniões com as Associações Juvenis do Concelho;																Associações de Jovens de Nespereira, Fornelos.	Afonso Lento Pedro
	3.2 Promoção de uma actividade inter associações juvenis.																	

<sup>1</sup> O Concelho de Cinfães deixou de pertencer à zona centro no que diz respeito às toxicodependências. Actualmente faz parte do Centro de Respostas Integradas do Porto Central.

## **Eixo de Intervenção: Envelhecimento Activo**

### **Projecto**

#### **1. “Banco de Ajudas Técnicas”**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida da população idosa.

**✘ Objectivos Específicos:**

Adquirir um conjunto de materiais, equipamentos e sistemas que sirvam para compensar as limitações da deficiência ou atenuar-lhes as consequências;

Impedir o agravamento da situação clínica da pessoa e permitir o exercício das actividades quotidianas.

**✘ Entidade Responsável:**

Banco Local de Voluntariado de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Câmara Municipal de Cinfães;

IPSS's do Concelho;

Centro de Saúde de Cinfães;

Instituto de Emprego e Formação Profissional.

**✘ População – Alvo:**

População idosa e portadora de deficiência do Concelho.

**✘ Resultados:**

Pretende-se adquirir 10 equipamentos para o Banco de Ajudas Técnicas, no ano de 2009;

Apoiar 5 pessoas com ajudas técnicas.

**✘ Indicadores:**

Número de equipamentos adquiridos;

Número de pedidos;

Número de utentes apoiados.

**Projecto: “Banco de Ajudas Técnicas”<sup>2</sup>**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos		
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1. Criação de um Banco de Ajudas Técnicas	1.1 Elaboração do regulamento do Banco de Ajudas Técnicas;															Banco Local de Voluntariado	Equipa do Banco
	1.2 Sensibilização dos parceiros para o funcionamento deste projecto;																
	1.3 Iniciar a recolha de equipamentos para o Banco de Ajudas Técnicas;																
	1.4 Iniciar o empréstimo das ajudas técnicas.																

<sup>2</sup> Este Projecto é transversal ao Eixo de Intervenção referente à Inserção Social, nomeadamente no apoio à pessoa portadora de deficiência.

***Eixo de Intervenção: Envelhecimento Activo***

**Projecto**

**2. “Utilização da Unidade Móvel de Saúde para Rastreios”**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida da população idosa.

**✘ Objectivos Específicos:**

Reforçar e aproximar os serviços de saúde, através de rastreios, àqueles mais vulneráveis devido ao isolamento e à dispersão do Concelho.

**✘ Entidade Responsável:**

Centro de Saúde de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Câmara Municipal de Cinfães.

**✘ População – Alvo:**

População idosa do Concelho.

**✘ Resultados:**

Ter realizado 2 rastreios no Concelho, abrangendo 50% da população idosa.

**✘ Indicadores:**

Número de idosos do Concelho;

Número de idosos apoiados pelos rastreios efectuados através da Unidade Móvel de Saúde.

**Projecto: “Utilização da Unidade Móvel de Saúde para Rastreios”<sup>3</sup>**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Utilização da Unidade Móvel de Saúde para rastreios, formação e informação	1.1 Sensibilização do Centro de Saúde e da Câmara Municipal de Cinfães;													Centro de Saúde de Cinfães	Enfermeira da Unidade Móvel de Saúde
	1.2 Realizar rastreios 2 vezes por ano em cada freguesia para a população idosa.														

<sup>3</sup> Este Projecto poderá ser transversal a outros Eixos de Intervenção.

***Eixo de Intervenção: Envelhecimento Activo***

**Projecto**

**3. “Interinstitucionalidade e Intergeneracionalidade”**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida da população idosa;  
Promover a Interinstitucionalidade e a intergeracionalidade.

**✘ Objectivos Específicos:**

Fomentar o espírito de parceria entre as IPSS’s do Concelho e entre estas e os Agrupamentos de Escolas;  
Realizar actividades conjuntas onde os idosos possam transmitir aos mais jovens “saber fazeres/experiências”;  
Uniformizar a prestação de serviços e o apoio social das IPSS’s;  
Dinamizar/Promover a utilização do boletim de cuidados no domicílio.

**✘ Entidade Responsável:**

Associação de Infância e 3.ª Idade S. Sebastião;  
Escola Secundária Prof. Dr. Flávio Pinto Resende.

**✘ Recursos:**

Agrupamentos de Escolas e Escola Profissional;  
Instituições Particulares de Solidariedade Social do Concelho.

**✘ População – Alvo:**

População idosa do Concelho.

**✘ Resultados:**

Até Dezembro de 2009, ambiciona-se ter realizado 6 reuniões entre as IPSS’s;  
Até final de 2009, pretende-se ter sido concretizada 1 reunião conjunta entre IPSS’s e as Escolas;  
Até final de 2009, pretende-se ter dinamizado 5 actividades conjuntas de lazer e de recreio para a população idosa;

Pretende-se ter concluído a caracterização e a uniformização dos serviços prestados pelas IPSS's, até final de 2009;

Ambiciona-se ter promovido a utilização do Boletim de Cuidados no Domicílio.

✘ **Indicadores:**

Número de actividades conjuntas previstas;

Número de actividades conjuntas realizadas;

Número de participantes nas actividades.

**Projecto: “Interinstitucionalidade e Intergeracionalidade”**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Promoção da Interinstitucionalidade	1.1 Sensibilização das IPSS's para a importância da parceria;														Associação de Infância e 3. <sup>a</sup> Idade S. Sebastião	Dra. Paula Carvalho
	1.2 Realização de 6 reuniões anuais entre as IPSS's para a planificação de actividades conjuntas;															
	1.3 Dinamização de 5 actividades de lazer e de recreio para a população idosa entre IPSS's.															
	1.4 Caracterização das IPSS's relativamente à actividade que desenvolvem;															
	1.6 Reunião com Enfermeiros do Centro de Saúde de Cinfães e distribuição do boletim de cuidados no domicílio.															
2. Promoção da Intergeracionalidade	2.1 Sensibilização das Escolas para a importância da Intergeracionalidade;													Escola Secundária	Prof. Carla Ferreira	
	2.2 Realização de 1 reunião anual entre as IPSS's, os Agrupamentos de Escolas e a Esc. Secundária.															



***Eixo de Intervenção: Envelhecimento Activo***

**Projecto**

**4. "Formação"**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida da população idosa;

Promover a Interinstitucionalidade.

**✘ Objectivos Específicos:**

Desenvolver competências pessoais e profissionais nos funcionários e nos dirigentes das IPSS's por forma a garantir um trabalho de qualidade promovendo e contribuindo para o bem-estar dos idosos.

**✘ Entidade Responsável:**

Entidade Formadora (a designar).

**✘ Recursos:**

IPSS's do Concelho;

Câmara Municipal de Cinfães.

**✘ População – Alvo:**

Funcionários e dirigentes das IPSS's.

**✘ Resultados:**

Pretende-se, até final de 2009, ter realizado uma formação para funcionários das IPSS's;

Formar 12 funcionários das IPSS's do Concelho.

**✘ Indicadores:**

Número de funcionários inscritos na formação;

Número de funcionários que concluíram a formação;

Grau de satisfação dos idosos antes da formação;

Grau de satisfação dos funcionários após a formação.

**Projecto: "Formação"**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos		
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1. Promoção de dois Cursos de Formação: um para os funcionários e outro para os técnicos e dirigentes das IPSS's que prestam apoio social aos idosos	1.1 Sensibilização dos dirigentes das IPSS's para a importância da formação;															Entidade formadora (a designar).	Formadores; Formandos.
	1.2 Contacto com entidades formadoras para promover as formações;																
	1.3 Selecção e recrutamento dos formadores;																
	1.4 Definição dos conteúdos programáticos e do horário das formações;																
	1.5 Selecção dos formandos e realização das formações.																

***Eixo de Intervenção: Envelhecimento Activo***

**Projecto**

**5. “Alargamento das valências de Apoio a Idosos – Serviço de Apoio Domiciliário, Centro de Dia e Lar de Idosos”**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida da população idosa;

Promover a Interinstitucionalidade.

**✘ Objectivos Específicos:**

Alargar o número de respostas sociais de apoio a idosos combatendo o isolamento social e privilegiar a autonomia de vida;

Promover a ocupação de tempos livres dos idosos com actividades de lazer e de recreio.

**✘ Entidade Responsável:**

Associação de Solidariedade Social de Souselo;

Centro Social e de Bem-Estar de Oliveira do Douro;

Centro Social e Paroquial de Tarouquela;

Centro Social da Paróquia de S. Martinho de Fornelos;

Associação para o Desenvolvimento do Alto Concelho de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Câmara Municipal de Cinfães;

Instituto de Segurança Social.

**✘ População – Alvo:**

População idosa do Concelho.

**✘ Resultados:**

Pretende-se, até final de 2009, ter realizado três candidaturas para financiamento do Serviço de Apoio Domiciliário, Centro de Dia e Lar de Idosos.

✦ **Indicadores:**

Número de candidaturas realizadas;

Número de candidaturas aprovadas;

Número de lugares criados.

**Projecto: “Alargamento das valências de apoio a idosos – Serviço de Apoio Domiciliário, Centro de Dia e Lar de Idosos”**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Desenvolvimento de três candidaturas a programas nacionais ou comunitários para alargamento das valências de apoio a idosos.	1. Divulgação do Programa que irá financiar as candidaturas;														Associação de de Souselo; Centro Social e de Oliveira do Douro; Centro Social de Tarouquela; Centro Social de Fornelos; Associação do Alto Concelho de Cinfães.	Técnicos e Direcções das IPSS's.
	2. Elaboração das candidaturas;															
	3. Reunião do CLAS para atribuição de parecer;															
	4. Formalização das candidaturas ao Instituto de Segurança Social.															

## **Eixo de Intervenção: Envelhecimento Activo**

### **Projecto**

#### **6. “Unidade de Cuidados Continuados (média e longa duração)”**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida da população idosa;  
Promover a Interinstitucionalidade.

**✘ Objectivos Específicos:**

Criar/construir uma resposta social para idosos e adultos em fase terminal ou a necessitar de cuidados paliativos;  
Melhorar a qualidade de vida das pessoas em fase terminal;  
Colmatar uma das grandes necessidades do Concelho.

**✘ Entidade Responsável:**

Santa Casa da Misericórdia de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Câmara Municipal de Cinfães;  
Instituto de Segurança Social;  
ARS – Norte (Programa Modelar).

**✘ População – Alvo:**

População idosa do Concelho.

**✘ Resultados:**

Pretende-se, até final de 2009, se inicie o processo de construção da Unidade de Cuidados Continuados de média e longa duração.

**✘ Indicadores:**

Cronograma do Projecto.

## Projecto: “Unidade de Cuidados Continuados – média e longa duração”

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Desenvolvimento de uma candidatura a programas nacionais ou comunitários para criação/construção da Unidade de Cuidados Continuados	1. Iniciar o processo de construção da Unidade de Cuidados Continuados.														Santa Casa da Misericórdia de Cinfães.	Técnicos e Direcção da Santa Casa da Misericórdia.

## **Eixo de Intervenção: Inserção Profissional**

### **Projecto**

#### **1. “Diagnóstico das necessidades formativas/profissionais”**

##### **✘ Objectivos Estratégicos:**

Reduzir o número de desempregados do Concelho;  
Qualificar profissionalmente a população desempregada;  
Qualificar profissionalmente a população activa.

##### **✘ Objectivos Específicos:**

Diagnosticar as necessidades formativas e profissionais da população em idade activa do Concelho bem como do mercado de trabalho;  
Caracterizar a população desempregada apoiada pela CPCJ de Cinfães, equipas de RSI e GIS.

##### **✘ Entidade Responsável:**

Câmara Municipal de Cinfães – Gabinete de Inserção Social.

##### **✘ Recursos:**

Entidades formadoras;  
Comissão de Protecção de Crianças e Jovens de Cinfães;  
Equipas Locais do Rendimento Social de Inserção.

##### **✘ População – Alvo:**

População em idade activa do Concelho.

##### **✘ Resultados:**

Adequar a oferta da formação às necessidades reais do mercado de trabalho;  
Adequar a oferta da formação às necessidades reais da população em idade activa.

##### **✘ Indicadores:**

Grau de satisfação da população inquirida face ao diagnóstico das necessidades;  
Cronograma/calendarização do diagnóstico.



**Projecto: “Diagnóstico das necessidades formativas”**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Desenvolvimento de um diagnóstico das necessidades formativas concelhias	1.1 Conclusão do Diagnóstico das necessidades formativas.														Câmara Municipal de Cinfães.	Técnica GIS (Dra. Tânia Arsénio).

## **Eixo de Intervenção: Inserção Profissional**

### **Projecto**

#### **2. "Formação Profissional"**

##### **✘ Objectivos Estratégicos:**

Reduzir o número de desempregados do Concelho;  
Qualificar profissionalmente a população desempregada;  
Qualificar profissionalmente a população activa.

##### **✘ Objectivos Específicos:**

Pretende-se aumentar a qualificação profissional e as habilitações escolares dos desempregados e dos activos inscritos no Centro de Emprego de Lamego, através da realização de cursos de formação profissional;  
Integrar os formandos em campos de estágios.

##### **✘ Entidade Responsável:**

Entidade formadora (a definir).

##### **✘ Recursos:**

Câmara Municipal de Cinfães;  
Juntas de Freguesia;  
IPSS's do Concelho.

##### **✘ População – Alvo:**

População em idade activa do Concelho.

##### **✘ Resultados:**

Até Dezembro de 2009, ter realizado um curso de formação profissional para desempregados;  
Até final de 2009, ter promovido um curso de formação profissional para activos;  
Integração de 7 formandos no mercado de trabalho, até final de 2009 e depois de concluída a formação.

✘ **Indicadores:**

Número de formandos inscritos na formação;

Número de formandos que concluíram a formação;

Número de formandos integrados no mercado de trabalho;

Conteúdo programático e duração da formação.

## Projecto: "Formação Profissional"

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Promoção de um curso para desempregados	1.1 Contacto com as entidades formadoras para o desenvolvimento do curso;														Entidade Formadora (a definir).	Formadores; Formandos.
	1.2 Candidatura ao Programa de financiamento dos cursos para desempregados;															
	1.3 Selecção e recrutamento dos formadores;															
	1.4 Divulgação do curso pelo Concelho;															
	1.5 Selecção dos formandos.															
2. Promoção de um curso para activos	2.1 Contacto com as entidades formadoras;														Entidade Formadora (a definir).	Formadores; Formandos.
	2.2 Candidatura ao Programa de financiamento dos cursos para desempregados;															
	2.3 Selecção e recrutamento dos formadores;															
	2.4 Divulgação do curso pelo Concelho;															
	2.5 Selecção dos formandos.															
3. Integração dos formandos em campos de estágio	3.1 Contactos com as instituições locais para integração dos formandos;														Entidade Formadora (a definir).	Formadores; Formandos.
	3.2 Integração de 7 pessoas em campos de estágio.															

## **Eixo de Intervenção: Inserção Profissional**

### **Projecto**

#### **3. "Empreendedorismo"**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Reduzir o número de desempregados do Concelho;  
Qualificar profissionalmente a população desempregada;  
Qualificar profissionalmente a população activa.

**✘ Objectivos Específicos:**

Fornecer à população activa do Concelho instrumentos para a criação do próprio emprego.

**✘ Entidade Responsável:**

Gabinete de Inserção Social;  
Gabinete de Inserção Profissional.

**✘ Recursos:**

Câmara Municipal de Cinfães;  
Instituto de Emprego e Formação Profissional.

**✘ População – Alvo:**

População em idade activa do Concelho.

**✘ Resultados:**

Até final de 2009, pretende-se ter realizado uma sessão de formação relacionada com o projecto.

**✘ Indicadores:**

Número de formandos inscritos na formação;  
Número de formandos que concluíram a formação.

Projecto: "Empreendedorismo"															
Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Desenvolvimento de uma sessão de formação sobre como criar o próprio emprego	1.1 Divulgação da Sessão de Formação;													Gabinete de Inserção Social.	Técnica GIS (Dra. Tânia Arsénio).
	1.2 Selecção dos formandos;														
	1.3 Início da sessão de formação.														

**Eixo de Intervenção: Inserção Profissional**

**Projecto**

**4. "Criação do Gabinete de Inserção Profissional"**

(Substitui a UNIVA)

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Reduzir o número de desempregados do Concelho;  
Qualificar profissionalmente a população desempregada;  
Qualificar profissionalmente a população activa.

**✘ Objectivos Específicos:**

Elaborar a candidatura para a criação de um gabinete de inserção profissional;  
Divulgar o GIP.

**✘ Entidade Responsável:**

Câmara Municipal de Cinfães.

**✘ Recursos:**

IEFP.

**✘ População – Alvo:**

População total do Concelho.

**✘ Resultados:**

Criar o GIP até Dezembro de 2009.

**✘ Indicadores:**

Número de acções de divulgação.

**Projecto: "Criação do GIP"**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Criação do GIP	1.1 Elaboração da candidatura ao IEFP;														Câmara Municipal de Cinfães.	Técnico/a do GIP.
	1.2 Aprovação do GIP por parte do IEFP;															
	1.3 Divulgação do GIP.															



## **Eixo de Intervenção: Inserção Profissional**

### **Projecto**

#### **5. "Criação de uma Empresa de Inserção"**

✘ **Objectivos Estratégicos:**

Reduzir o número de desempregados do Concelho;  
Qualificar profissionalmente a população desempregada;  
Qualificar profissionalmente a população activa.

✘ **Objectivos Específicos:**

Elaborar uma candidatura para a constituição de uma empresa de inserção;  
Promover o seu funcionamento.

✘ **Entidade Responsável:**

IPSS's a definir.

✘ **Recursos:**

IPSS's do Concelho;  
IEFP.

✘ **População – Alvo:**

População total do Concelho.

✘ **Resultados:**

Criar a empresa de inserção até Dezembro de 2009.

✘ **Indicadores:**

Data de início de funcionamento da empresa de inserção.

Projecto: "Criação da Empresa de Inserção"															
Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Criação da Empresa de Inserção	1.1 Elaboração da candidatura ao IEFP;													IPSS's a definir.	Técnicos e dirigentes da IPSS's.
	1.2 Aprovação por parte do IEFP;														
	1.3 Início do funcionamento da Empresa de Inserção.														

## **Eixo de Intervenção: Inserção Social**

### **Projecto**

#### **1. "Diagnóstico sobre Deficiência"**

✘ **Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida do cidadão portador de deficiência.

✘ **Objectivos Específicos:**

Colaborar na caracterização da população deficiente do Concelho, que está a ser levada a cabo pela Câmara Municipal de Cinfães.

✘ **Entidade Responsável:**

Associação de Solidariedade Social de Espadanedo.

✘ **Recursos:**

Unidade Móvel de Saúde;  
Escola Secundária Prof. Dr. Flávio P. Resende;  
IPSS's;  
Juntas de Freguesia;  
Câmara Municipal de Cinfães.

✘ **População – Alvo:**

População portadora de deficiência.

✘ **Resultados:**

Criação de um instrumento que justifique possíveis candidaturas a programas nacionais e comunitários.

✘ **Indicadores:**

Grau de satisfação da população inquirida face ao diagnóstico;  
Número de reuniões efectuadas;  
Cronograma/calendarização do diagnóstico.

**Projecto: “Diagnóstico sobre Deficiência”**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Participar na conclusão do Diagnóstico sobre deficiência	1.1 Conclusão do estudo sobre a deficiência no Concelho de Cinfães.													Associação de Solidariedade Social de Espadanedo.	Equipa Técnica da Associação.

## **Eixo de Intervenção: Inserção Social**

### **Projecto**

#### **2. “Centro de Internamento para Pessoas Portadoras de Deficiência”**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida do cidadão portador de deficiência.

**✘ Objectivos Específicos:**

Promover condições de bem-estar e de qualidade de vida;

Promover condições de normalização de vida e o exercício de autonomia.

**✘ Entidade Responsável:**

Associação de Solidariedade Social de Espadanedo.

**✘ Recursos:**

Instituições Particulares de Solidariedade Social;

Instituto de Segurança Social;

Câmara Municipal de Cinfães.

**✘ População – Alvo:**

Jovens e adultos portadores de deficiência.

**✘ Resultados:**

Até final de 2009, realizar candidatura para a criação desta resposta social.

**✘ Indicadores:**

Número de deficientes inscritos na Associação.

**Projecto: “Centro de Internamento para pessoas portadoras de deficiência”**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Desenvolvimento de candidatura para a criação desta resposta social	1. Divulgação do Programa que irá financiar as candidaturas;														Associação de Solidariedade Social de Espadanedo.	Direcção e Técnicos da Instituição.
	2. Elaboração das candidaturas;															
	3. Reunião do CLAS para atribuição de parecer;															
	4. Formalização das candidaturas ao Instituto de Segurança Social.															

***Eixo de Intervenção: Inserção Social***

**Projecto**

**3. "Formação Profissional"**

✘ **Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida do cidadão portador de deficiência.

✘ **Objectivos Específicos:**

Promover um curso de formação profissional para jovens portadores de deficiência;

Efectuar campanhas de sensibilização junto das entidades empregadoras para possível integração dos formandos.

✘ **Entidade Responsável:**

Entidade formadora acreditada (a designar).

✘ **Recursos:**

Câmara Municipal de Cinfães;

Associação de Solidariedade Social de Espadanedo;

Entidades empregadoras do Concelho.

✘ **População – Alvo:**

Cidadão portador de deficiência.

✘ **Resultados:**

Até final de 2009, facilitar o acesso ao emprego através da formação profissional de pessoas portadoras de deficiência.

✘ **Indicadores:**

Número de pessoas portadoras de deficiência inscritas no curso de formação profissional;

Número de pessoas portadoras de deficiência que concluíram a formação.

Projecto: "Formação Profissional"															
Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Desenvolver um curso de formação profissional para 10 jovens portadores de deficiência	1.1 Contactos a entidade formadora;													Entidade formadora (a designar).	(a designar)
	1.2 Candidatura ao programa de financiamento dos cursos para deficientes;														
	1.3 Selecção e recrutamento dos formadores;														
	1.4 Divulgação do curso pelo Concelho;														
	1.5 Selecção dos formandos e início do curso.														
2. Efectuar duas campanhas de sensibilização junto das entidades empregadoras para possível integração dos formandos	2.1 Contactos com entidades empregadoras;													Associação de Solidariedade Social de Espadanedo.	Equipa Técnica.
	2.2 Reuniões com as entidades empregadoras;														
	2.3 Integração dos formandos em campos de estágio.														



## **Eixo de Intervenção: Inserção Social**

### **Projecto**

#### **4. "Constituição de uma Associação de Pais"**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Melhorar a qualidade de vida do cidadão portador de deficiência.

**✘ Objectivos Específicos:**

Sensibilizar os pais para a importância de constituírem formalmente uma Associação de Pais de crianças e jovens portadores de deficiência.

**✘ Entidade Responsável:**

Associação de Solidariedade Social de Espadanedo.

**✘ Recursos:**

Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental – APPACDM;  
Associação de Pais e Amigos do Deficiente Profundo – APADP.

**✘ População – Alvo:**

Cidadão portador de deficiência.

**✘ Resultados:**

Até final de 2009, constituir a associação de pais.

**✘ Indicadores:**

Data de constituição da associação de pais.

Projecto: "Constituição de uma Associação de Pais"															
Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Constituir uma Associação de Pais de Crianças e Jovens Portadores de Deficiência	1.1 Sensibilização dos Pais;													Associação de Solidariedade Social de Espadanedo.	Direcção e Equipa Técnica da Associação.
	1.2 Contactos com as instituições ligadas a este projecto;														
	1.3 Constituição da Associação de Pais.														

## **Eixo de Intervenção: Sucesso escolar**

### **Projecto**

#### **1. “Cursos de Educação e Formação”**

##### **✘ Objectivos Estratégicos:**

Diminuir o número de alunos que abandonam a escola precocemente;

Reduzir a taxa de Insucesso Escolar.

##### **✘ Objectivos Específicos:**

Promover cursos de educação e formação para jovens nas áreas definidas na reunião da Autarquia com a Equipa de Apoio às Escola Beira – Douro, as Escolas do Concelho e as entidades formadoras.

##### **✘ Entidade Responsável:**

Agrupamento de Escolas de Cinfães e Souselo;

Escola Secundária Prof. Dr. Flávio Pinto Resende;

Escola Profissional de Cinfães.

##### **✘ Recursos:**

Câmara Municipal de Cinfães;

Juntas de Freguesia;

Centro de Formação Profissional de Vila Real;

Entidades formadoras.

##### **✘ População – Alvo:**

Jovens em risco de abandono escolar e/ou com insucesso escolar.

##### **✘ Resultados:**

No final de 2009, pretende-se estar em funcionamento 6 cursos de Educação e Formação.

##### **✘ Indicadores:**

Número de Cursos;

Número de formandos inscritos e número de formandos que concluíram os cursos.

**Projecto: “Cursos de Educação e Formação”**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Desenvolver 6 cursos/turmas de educação e formação para obtenção do ensino básico e secundário	1.1 Candidatura aos cursos;														Agrupamento de Escolas de Cinfães e Souselo; Escola Secundária de Cinfães.	Responsáveis das respectivas Escolas.
	1.2 Sensibilização e divulgação dos cursos;															
	1.3 Selecção dos formandos;															
	1.4 Ministrando os Cursos.															

## **Eixo de Intervenção: Parque Habitacional Qualificado**

### **Projecto**

#### **1. “Diagnóstico das necessidades de Habitação”**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Qualificar o parque habitacional do Concelho.

**✘ Objectivos Específicos:**

Diagnosticar as necessidades de habitação do Concelho em termos de habitações degradadas e de habitação social.

**✘ Entidade Responsável:**

Câmara Municipal de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Juntas de Freguesia do Concelho.

**✘ População – Alvo:**

População local do Concelho.

**✘ Resultados:**

Até final de 2009, ter o diagnóstico das necessidades habitacionais concluído.

**✘ Indicadores:**

Grau de satisfação da população inquirida face à utilidade do diagnóstico das necessidades;

Cronograma/calendarização do diagnóstico.

Projecto: “Diagnóstico das necessidades de Habitação”															
Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Diagnóstico das necessidades de habitação	1.1 Contactos com as Juntas de Freguesia;													Câmara Municipal de Cinfães.	Técnica Rede Social (Dra. Vera Cardoso); Assistentes Sociais (Dras. Tânia Arsénio e Felicidade Santos).
	1.2 Contactos com a Câmara Municipal de Cinfães;														
	1.3 Contactos com o Serviço Local de Segurança Social;														
	1.4 Elaboração do Diagnóstico.														

## **Eixo de Intervenção: Parque Habitacional Qualificado**

### **Projecto**

#### **2. “Divulgação dos apoios habitacionais”**

✘ **Objectivos Estratégicos:**

Qualificar o parque habitacional do concelho.

✘ **Objectivos Específicos:**

Divulgar os apoios habitacionais na zona alta, na sede e na zona baixa do Concelho, através da organização de reuniões, distribuição de material informativo e seminários.

✘ **Entidade Responsável:**

Câmara Municipal de Cinfães.

✘ **Recursos:**

Instituto Nacional de Habitação;

Juntas de Freguesia;

Centro de Saúde de Cinfães;

Segurança Social;

Guarda Nacional Republicana;

Imprensa Local.

✘ **População – Alvo:**

Agregados familiares com baixos níveis de recursos e cuja habitação apresente manifesta necessidade de reabilitação e beneficiação.

✘ **Resultados:**

Até final de 2009, pretende-se divulgar os apoios habitacionais no Concelho.

✘ **Indicadores:**

Número de reuniões organizadas;

Número de seminários/workshop’s realizados;

Número de presenças nos diversos eventos.

## Projecto: “Divulgação dos Apoios Habitacionais”

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos		
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1. Divulgação dos Apoios Habitacionais fornecidos pelo INH para famílias carenciadas	1.1 Reuniões nas Juntas de Freguesia;															Câmara Municipal de Cinfães	Assistentes Sociais (Dras. Tânia Arsénio e Felicidade Santos).
	1.2 Contactos com o Instituto Nacional de Habitação;																
	1.3 Contactos com as instituições locais para promover a divulgação através de folhetos informativos;																
	1.4 Wokshop's para população local.																



## **Eixo de Intervenção: Parque Habitacional Qualificado**

### **Projecto**

#### **3. "Habitar"**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Qualificar o parque habitacional do Concelho.

**✘ Objectivos Específicos:**

Facilitar e viabilizar a recuperação de habitação degradada de agregados familiares com dificuldades económicas pela atribuição de financiamento compatíveis com a especificidade de cada situação.

**✘ Entidade Responsável:**

Câmara Municipal de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Instituto Nacional de Habitação;  
Instituto de Segurança Social.

**✘ População – Alvo:**

Agregados familiares com baixos níveis de recursos e cuja habitação apresente manifesta necessidade de reabilitação e beneficiação.

**✘ Resultados:**

Até final de 2009, atribuir apoio financeiro a 5% dos pedidos habitacionais das famílias carenciadas do Concelho.

**✘ Indicadores:**

Número de solicitações efectuadas;  
Número de pedidos deferidos;  
Montante atribuído.

**Projecto: "Habitar"**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos	
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1. Atribuir apoio a 7% dos pedidos habitacionais das famílias carenciadas do Concelho	1.1 Elaboração do pedido por parte do requerente;														Câmara Municipal de Cinfães; Segurança Social; INH.	Serviços sociais das referidas instituições.
	1.2 Realização do relatório social para averiguação da situação sócio-económica do agregado;															
	1.3 Selecção dos pedidos habitacionais elegíveis;															
	1.4 Atribuição do apoio.															

## **Eixo de Intervenção: Transportes e Acessibilidades**

### **Projecto**

#### **1. "Diagnóstico sobre necessidades de transportes;"**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Fomentar o acesso e mobilidade da população do Concelho.

**✘ Objectivos Específicos:**

Diagnosticar as necessidades de transportes da população para fazer correspondes os circuitos alternativos a essas mesmas necessidades.

**✘ Entidade Responsável:**

Câmara Municipal de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Juntas de Freguesia.

**✘ População – Alvo:**

População residente no Concelho de Cinfães.

**✘ Resultados:**

Até final de 2009, pretende-se ter concluído o diagnóstico das necessidades de transportes.

**✘ Indicadores:**

Grau de satisfação dos inquiridos face ao diagnóstico das necessidades;

Cronograma/calendarização do diagnóstico.

Projecto: “Diagnóstico sobre necessidades de transportes”															
Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Diagnóstico das necessidades de transportes públicos	1.1 Reuniões com as Juntas de Freguesia;													Câmara Municipal de Cinfães	Técnica da Rede Social (Dra. Vera Cardoso)
	1.2 Contactos a população local.														

## **Eixo de Intervenção: Transportes e Acessibilidades**

### **Projecto**

#### **2. "Circuitos Alternativos"**

**✘ Objectivos Estratégicos:**

Fomentar o acesso e mobilidade da população do Concelho.

**✘ Objectivos Específicos:**

Constituir circuitos alternativos para o transporte de alunos das freguesias para as respectivas escolas.

**✘ Entidade Responsável:**

Câmara Municipal de Cinfães.

**✘ Recursos:**

Empresa de Transportes;  
Juntas de Freguesia.

**✘ População – Alvo:**

Alunos do Concelho.

**✘ Resultados:**

Até final de 2009, pretende-se ter constituído 3 circuitos alternativos.

**✘ Indicadores:**

Número de circuitos constituídos e concretizados.

**Projecto: “Circuitos Alternativos”**

Acção	Actividades	Cronograma												Entidade Responsável	Recursos Humanos
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1. Constituição de 3 circuitos alternativos para o transporte dos alunos	1.1 Reuniões com a Empresa de Transportes e Juntas de Freguesia;													Câmara Municipal de Cinfães	Técnicos responsáveis pela área.
	1.2 Constituição dos circuitos.														

### **3. Nota Final**

Como foi anteriormente referido, a realização do Plano de Desenvolvimento Social 2007-2009 e respectivos Planos de Acção para 2007 e 2008, foi possível graças à colaboração dos parceiros sociais do CLASCINF.

Concluída esta etapa do processo de implementação da Rede Social no Concelho de Cinfães, é imperativo que os parceiros sociais implicados neste processo de mudança social levem a cabo as obrigações a que se sujeitaram para o efectivo desenvolvimento social local.

A participação destes actores deverá ser permanentemente actualizada, na execução e avaliação deste Plano, uma vez que potencia a consciencialização e a co-responsabilização das instituições.